



VITRAL
VIDA Y TRANSFORMACIÓN




COACHING, MENTORING Y CAPACITACIÓN

PRESENTACIÓN

Nuestros colaboradores requieren desarrollar todo un paquete de habilidades psico/sociales/emocionales de liderazgo y management que no tienen, y que nos permita asegurar que lograremos los resultados .

DR. SANTIAGO BEORLEGUI
MASTER COACH Y MENTOR

Actualmente la mayor problemática hacia el interior de las empresas, radica en contar con un equipo de colaboradores que no solo sean competentes técnicamente, sino que además tengan desarrolladas todo un paquete de habilidades que les permitan trabajar de forma coordinada, auto gestionándose, con una excelente comunicación, manejo emocional, cuidando el clima laboral y logrando los resultados. Gerentes y directores que hayan sido capaces de capitalizar el aprendizaje, sabiendo como desempeñarse en situaciones de presión, mucha carga de trabajo, cumpliendo con sus compromisos, delegando de forma eficiente, siendo buenos líderes y managers.



Salimos de las universidades con una buena formación técnica, lamentablemente siguen sin ser incluidas en las formaciones académicas, el aprendizaje y desarrollo de habilidades que se requieren en el día a día. Este paquete de habilidades mal llamadas “soft skills” (habilidades blandas) se utilizan por encima de las habilidades técnicas cuando gestionamos grupos y equipos de trabajo.

Resultado de haber acompañado a más de 5,000 gerentes y directivos en más de 50 organizaciones en México, Latam, EUA y Europa. Hemos podido identificar cuales son las habilidades que requieren desarrollar y que no nos son enseñadas en ninguna formación académica de grado o posgrado.

Contamos con un equipo de coaches/mentores, de talla mundial, con amplia experiencia y certificados ante organismos nacionales e internacionales. Hemos desarrollado una serie de procesos de acompañamiento individual o grupal para ayudar al personal de las empresas a incorporar lo que hemos bautizado como “competencias básicas”. Diseñamos programas de acompañamiento para mejorar habilidades psico/sociales/emocionales mediante sesiones de life/executive coaching y para el desarrollo de habilidades de liderazgo y management mediante sesiones de mentoring. Un total de 114 habilidades que son verificadas dependiendo del proceso seleccionado.

Usualmente las empresas contratan nuestros servicios para subsanar las siguientes necesidades:

- Identificación y desarrollo de top talent o high potential.
- Apoyo para la promoción a niveles superiores.
- Personal con problemas de carácter y actitud.
- Incompetencia en las funciones de liderazgo y management.
- Reducir los gaps entre el personal de mayor y menor experiencia.



Además de sostener entrevistas con el jefe superior inmediato al que le reportan los individuos que sean seleccionadas para procesos de coaching y/o mentoring. También hemos diseñado un assessment center (autoevaluaciones) en línea, cuyos resultados claramente nos indican cuales son las fortalezas y áreas de oportunidad de cada individuo. Pudiendo de manera puntual enfocarnos en las habilidades a desarrollar.

Somos pioneros en el acompañamiento de nuestros clientes en procesos virtuales desde hace más de 15 años. Garantizando la misma efectividad que los procesos presenciales y en muchas ocasiones significan un gran ahorro, evitando el pago de viáticos.



Todos nuestros procesos de coaching y mentoring incluyen un benchmarking (calibración) al inicio y al final del acompañamiento, lo que permite verificar el nivel de avance y logros de cada participante. Esta herramienta ha podido demostrar en más del 95 % de los casos que existe un ROI de manera expedita y que justifica la inversión.

Cuando las empresas requieren capacitar a un gran número de colaboradores para el desarrollo de las competencias antes mencionadas y por limitaciones presupuestales no pueden hacerlo, hemos diseñado una serie de conferencias, talleres, seminarios y diplomados que cumplen con ese objetivo, logrando diferenciar a quienes se les apoyará con procesos individuales y a quienes de forma grupal. Estos pueden realizarse de manera presencial o virtual.



Las conferencias, talleres, seminarios y diplomados son el resultado de un diseño instruccional a la medida. Esto significa que son elaborados resultado de la retroalimentación e identificación de necesidades puntuales.

Nuestros procesos de coaching/mentoring individuales constan de 12 sesiones, con duración de 1 hora, una vez por semana y pueden realizarse en la oficina del cliente o de manera virtual. Somos los creadores de la metodología de **coaching transformacional** © que trabaja Life/executive coaching simultáneamente, utilizada a nivel mundial.

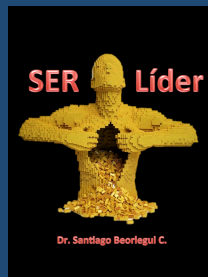
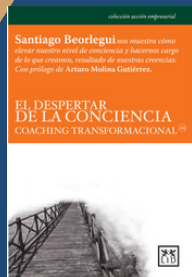
Ayudamos al desarrollo de competencias básicas de acuerdo con el siguiente esquema:



Estamos avalados por organismos nacionales e internacionales para poder realizar nuestras actividades de forma profesional y confiable:



Hemos publicado libros de apoyo para los procesos individuales o grupales.



Algunos de nuestros clientes son:



Esperamos que la información anterior sea de su agrado y considere sostener conversaciones al respecto.

Atentamente,

Dr. Santiago Beorlegui C.

CEO Vitral

Master coach/mentor transformacional

www.santiagobeorlegui.com

santiagobeorlegui@institutovital.com